

<p>2014年11月21日 第570号 東学に結集して闘おう！</p>	<h1>東学</h1>	<p>東京都学校事務職員労働組合 東京都新宿区高田馬場3-14-14 03-3367-6783 東学Web http://tougaku.net/</p>
--	-------------	---

地域手当・昇給制度・成績率を改悪

◆2014年度賃金確定闘争◆

11月13日、東学は都教委より、2014年度の給与改定等について、下記の提案を受けた。

地域手当については、国の「給与制度の総合的見直し」を都に横引きする内容が提案された。ひとつは「地域間配分の見直し」により、給料月額との配分変更を行うというものである。言うまでもなく、給料月額の引き下げは退職手当額・年金額の減額に直結する。当初案にわずかな退職手当調整額単価の引き上げが追加されたが、とてもそれで補填しきれるものではない。そして「総合的見直し」のふたつめとして、「世代間配分の見直し」により、2級以下かつ50歳台後半層の給料月額を特に強く引き下げることが示された。

昇給制度の改悪については、当初案よりは内容・実施時期とも相当押し戻したものの、現行では3号～6号昇給の4段階である昇給区分を、0号～6号昇給の7段階に細分化し、さらに監督職では3号昇給に5%の付与率を設定することが提案された。

成績率では原資の引き上げによる査定幅の拡大が、当初案よりは縮小したものの、最終提案された。

これらの提案に対し、東学ははなはだ不満ではあるが、全都状況等を踏まえ、妥結を決定した。

【妥結結果の概要】

1. 例月給(人事委員会勧告通り。2014年4月1日に遡及して実施)
 - ・給料月額を平均0.1%引き上げ
2. 一時金(人事委員会勧告通り。2014年12月支給の期末・勤勉手当から実施)
 - ・勤勉手当を0.25月分(再任用職員は0.10月分)引き上げ
3. 給料月額と地域手当の配分変更(2015年4月1日から実施)
 - ・地域手当の支給割合の引き上げ・・・18%→20%(23区、多摩)
 - ・給料月額・・・平均1.7%引き下げ(1級、2級の上位級で最大3.4%引き下げ)
 - ・退職手当調整額単価の引き上げ・・・1,000円→1,075円
4. 昇給制度(2016年4月1日から実施)
 - ・監督職(行(一)、医(二)、医(三))
 - 〈3号〉・・・付与率5% 〈2号〉・・・一次評定D
 - 〈1号〉・・・2年連続一次評定D 〈0号〉・・・公務に著しい支障

- ・監督職(行(一)、医(二)、医(三)を除く)、一般職
〈3号〉…一次評定D(現行のとおり) 〈2号〉…2年連続一次評定D
〈1号〉…設定なし 〈0号〉…公務に著しい支障

5. 成績率(2015年6月勤勉手から実施)

- ・成績率原資の引き上げ
〈係長級以上〉…0.06月(年間)→課長代理級0.07月(年間)
〈教育職員のうち主幹教諭・指導教諭〉…0.04月(年間)→0.05月(年間)
〈上記以外〉…0.02月(年間)→0.03月(年間)
- ・下位からは、さらに6%減額。
- ・再任用職員は現行のとおり。

6. 監督職制度(2015年4月1日から実施)

- ・課長代理級職の新設(現3級・4級を統合し、新3級新設)
- ・現3級格付者は新3級の同額直近上位に切替
- ・統括課長代理(仮称)認定制度の創設

7. その他

- ・配偶者同行休業制度の導入(2015年4月1日から実施)
- ・育児または介護を理由とする時差勤務の導入(2015年4月1日から実施)
- ・再任用短時間職員に育児休業導入(2015年4月1日から実施)
- ・長期勤続休暇、永年勤続表彰の除算期間から育児休業、介護休暇を除外(2015年4月1日から実施)
- ・子どもの看護休暇は「中学校就学の始期に達するまでの子」まで対象を拡大(2015年1月1日から実施)

なお、昇給制度については「制度適用後、3号給以下の付与実態について労使で検証」することとされた。それにより、今回の昇給区分の細分化と3号昇給の付与率設定について、今後、その不合理性・非現実性を暴いていく必要がある。

**東学は今後も、大都市東京の生活実態を踏まえた賃金引き上げを求め、「能力・業績」主義的人事管理に反対していきます。
東学に結集して、ともにがんばりましょう！**

名古屋市長の独断に抗議FAX

名古屋市では、人事委員会による例月給・一時金の引き上げ勧告を受け、労使が交渉を進めてきました。しかし、当局の最終回答の段階で河村たかし市長が引き上げを認めず、勧告を受け入れない方針を表明しました。

東学は、自治労愛知県本部・自治労中央本部・自治労東京都本部からの要請により、自治労名古屋を支援する取り組みとして、11月13日、河村市長あてに抗議FAXを送付しました。各支部・分会でも同様の取り組みを行いました。